



TECHNICKÁ UNIVERZITA
V KOŠICIACH



Základné dokumenty v oblasti rovnosti mužov a žien na TUKE

Právne východiská

Košice 2022

A. Medzinárodné politiky a dokumenty

Technická univerzita v Košiciach je tak, ako Slovenská republika, v oblasti rovnosti žien a mužov viazaná viacerými medzinárodnými dokumentmi. Medzi najdôležitejšie môžeme zaradiť:

1. Všeobecná deklarácia ľudských práv, 1948,
2. Dohovor o politických právach žien, 1954,
3. Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, 1966 – publikované pod č. 120/1976 Zb.,
4. Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, 1966 - publikované pod č. 120/1976 Zb.,
5. Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW), 1979 - publikovaný pod č. 62/1987 Zb.,
6. Deklarácia o odstránení násilia páchaného na ženách, 1993,
7. Opčný protokol k Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, Zbierka zákonov č. 341/2001 Z. z.,
8. Dohovor MOP č. 100 z roku 1951 o rovnakom odmeňovaní pracujúcich mužov a žien za prácu rovnakej hodnoty (Zbierka zákonov č. 450/1990 Zb. a bod 35 Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.),
9. Dohovor MOP č. 111 z roku 1958 o diskriminácii v zamestnaní a povolani (Zbierka zákonov č. 465/1990 Zb. a bod 37 Oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.),
10. Dohovor MOP č. 156 o rovnakých príležitostiach a rovnakom zaobchádzaní s mužmi pracovníkmi a ženami pracovníčkami: pracovníkmi so zodpovednosťou za rodinu z roku 1981 (Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 205/2003 Z. z.),
11. Deklarácia a Akčná platforma IV. Svetovej konferencie o ženách, Peking, 1995 a Peking+15 (2010/C 348 E/03),
12. Miléniové ciele OSN, 2000,
13. Záverečná správa 49. zasadania Komisie OSN o postavení žien, 2005,
14. Záverečné zistenia Výboru OSN pre odstránenie diskriminácie žien z 18. júla 2008.

B. Primárne právne akty Európskej únie

1. Zmluva o založení Európskeho spoločenstva, 1957,
2. Charta základných práv európskej únie (2016/c 202/02) vyhlásená 7.6.2016 v Úradnom vestníku Európskej únie c 202/389.

C. Sekundárne právne akty Európskej únie v oblasti rovnosti žien a mužov

1. Smernica 79/7/EHS z 19. decembra 1978 o postupnom vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach súvisiacich so sociálnym zabezpečením,
2. Smernica č. 92/85/EHS o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok,
3. Smernica č. 96/34/ES o rámcovej dohode o rodičovskej dovolenke uzavretej medzi UNICE, CEEP a ETUC,
4. Smernica č. 2000/43/ES, ktorá ustanovuje zásadu rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod,
5. Smernica č. 2000/78/ES, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani,
6. Smernica č. 2004/113/ES o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v prístupe k tovaru a službám a ich poskytovaní,
7. Smernica č. 2006/54/ES o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie).

D. Strategické materiály na úrovni Európskej únie v oblasti rovnosti žien a mužov

1. Plán uplatňovania rovnosti žien a mužov 2006 – 2010,
2. Akčný program pre gender mainstreaming v rozvojovej spolupráci Spoločenstiev,
3. Dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd, 1950 a jeho dodatkové protokoly, najmä dodatkový protokol č. 7, 11 a 12 (Rada Európy),
4. Európska sociálna charta, 1961, Revidovaná Európska sociálna charta 1996 a jej dodatkový protokol, 1988,
5. Odporúčanie Rec(2002)5 Výboru ministrov členským štátom o ochrane žien proti násiliu z roku 2002,
6. Odporúčanie Rec(2007)13 Výboru ministrov členským štátom o gender mainstreamingu vo vzdelávaní,
7. Odporúčanie 148 (2004) o gender mainstreamingu na miestnej a regionálnej úrovni - stratégia na podporu rovnosti žien a mužov v mestách a regiónoch,
8. Odporúčanie Rec(2007)17 Výboru ministrov členským štátom o štandardoch a mechanizmoch rodovej rovnosti,
9. Odporúčanie Rec(2003)3 Výboru ministrov členským štátom o vyváženej účasti žien a mužov v politickom a verejnom rozhodovaní,
10. Stratégia EÚ pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025.

E. Národné legislatívne a strategické dokumenty

1. zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky,
2. zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
3. zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov,
4. zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
5. zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
6. zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
7. zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
8. zákon č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov,
9. zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
10. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
11. Národná stratégia rodovej rovnosti na r. 2009 – 2013, ďalej na r. 2014 – 2019,
12. Národný akčný plán pre ženy (SR),
13. Konceptia rovnosti príležitostí žien a mužov, MPSVR SR, marec 2001,
14. Národná stratégia na prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách a v rodinách,
15. Národný akčný plán pre prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách, na roky 2005 – 2008 a ďalej,
16. Programové vyhlásenie vlády na roky 2020 – 2024,
17. Stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitosti na roky 2021- 2027 a Akčný plán rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitosti na roky 2021 – 2027.