



TECHNICKÁ UNIVERZITA
V KOŠICIACH



Plán rovnosti príležitostí mužov a žien Technickej univerzity v Košiciach pre roky 2022 – 2024

Gestor: Mgr. Alena Rusnáková, PhD.
predsedníčka komisie pre rovnosť mužov
a žien TUKE a odborná garantka

Schválil: Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc.
rektor TUKE

Košice
2022

Predslov

Technická univerzita v Košiciach (ďalej len „TUKE“) sa vo svojom dlhodobom zámere hlási ku humanitným a demokratickým hodnotám a k rešpektovaniu rôznorodosti ľudí a myšlienok.

Týmto princípom zodpovedá usilovanie sa o rovnosť príležitostí mužov a žien, ktorej cieľom je vytvárať rovné a inkluzívne pracovné a študijné prostredie pre všetky zamestnané a študujúce osoby na TUKE.

Význam agendy rodovej rovnosti vo vzdelávaní a výskume pre rozvoj a konkurencieschopnosť univerzít a výskumných pracovísk je zdôrazňovaný v kľúčových dokumentoch prijatých Slovenskou republikou, Európskou úniou, Radou Európy a Organizáciou spojených národov (OSN). Ide o národné stratégie rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí mužov a žien Slovenskej republiky od roku 2009, o definované prioritné oblasti Európskeho výskumného priestoru (ERA) od konca 90. rokov 20. storočia, o súčasné stratégie rodovej rovnosti Európskej komisie a Rady Európy, napr. Stratégia Európskej únie pre rodovú rovnosť na roky 2020-2025, alebo Agendu OSN pre udržateľný rozvoj 2030.

TUKE reflektuje tieto trendy a snaží sa zakomponovať ich do svojich strategických dokumentov. K snahe o zvýšenie konkurencieschopnosti a zlepšovanie vnútorného prostredia cez podporu diverzity a inklúzie prispel aj jej vstup do aliancie európskych univerzít Ulysseus. Tá prijala ako jednu zo svojich kľúčových priorít rodovú rovnosť vo vzdelávaní a výskume v širokom kontexte rovného prístupu pre všetkých (bez ohľadu na etnický pôvod, rasu, náboženstvo, pohlavie a i.). TUKE sa vstupom do aliancie zaviazala k tvorbe plánu rovnosti príležitostí mužov a žien, aby mohla spolu s ostatnými partnerským univerzitami vytvoriť inkluzívny inovačný ekosystém podporujúci efektívnejšie stieranie rozdielov medzi mužmi a ženami v akademickej sfére.

Týmto krokom sa tak pripája ku väčšine európskych univerzít a výskumných inštitúcií, ktoré intenzívne pracujú na vytváraní stratégií/plánov rodovej rovnosti alebo ich ekvivalentov, ktoré sú odporúčané Európskou úniou. Napriek tomu, že mnohé vysoké školy a výskumné inštitúcie v rôznych krajinách Európy začali s vytváraním a implementovaním týchto dokumentov už v prvej dekáde 21. storočia, a niektoré krajiny túto myšlienku zakomponovali do ich celonárodných povinných kritérií financovania vedy a výskumu, progres v dosahovaní rovnosti mužov a žien v európskom výskumnom priestore je stále pomalý. Preto Európska komisia zintenzívnila snahy o zavádzanie politik rodovej rovnosti podmienením implementujúceho plánu rodovej rovnosti (alebo príslušného ekvivalentu) pre všetky inštitúcie pôsobiace v oblasti výskumu a inovácií, ktoré sa chcú uchádzať o financovanie projektov cez Horizon Europe od roku 2022.

Vychádzajúc z vyššie spomenutého kontextu sa TUKE rozhodla v roku 2021 vytvoriť historicky svoj prvý Plán rovnosti príležitostí mužov a žien pre roky 2022 – 2024, ktorý je vyústením potreby podporiť diverzitu a rovnosť mužov a žien v akademickom priestore univerzity, ktorá je súčasťou európskeho výskumného priestoru a jej strategického smerovania. Pre účely implementácie, hodnotenia a revidovania tohto plánu bola na TUKE v roku 2022 zriadená Komisia pre rovnosť príležitostí mužov a žien, ktorej práca má pomáhať univerzitnej komunite efektívnejšie dosahovať inkluzívne a spravodlivé pracovné a študijné prostredie.

Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc.

Košice 01. 06. 2022

Plán rovnosti príležitostí mužov a žien

Na základe realizovanej analýzy a odporúčaní Európskej komisie pre tvorbu plánov rodovej rovnosti v organizáciách bol vytvorený Plán rovnosti príležitostí mužov a žien, ktorý je zameraný na 9 prioritných oblastí, ktoré zahŕňajú 27 cieľov a 43 opatrení uvedených v nasledujúcich tabuľkách.

1. ZOSÚLADENIE OSOBNÉHO A PRACOVNÉHO ŽIVOTA

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Zosúladiť pracovný a rodinný život	Po dohode s priamym nadriadeným umožniť úpravu rozvrhu pre rodiča trvale sa starajúceho o dieťa do 12 rokov veku (začiatok výučby najskôr o 8.00 h, koniec do 16.00 h)	Počet zamestnancov a zamestnankýň starajúcich sa o dieťa s upraveným rozvrhom	Odbory TUKE, Kolektívna zmluva	Kolektívna zmluva na rok 2023
	Prispôbiť organizáciu pracovných porád pre zamestnancov a zamestnankyne, ktoré majú dieťa do 12 rokov veku tak, aby končili najneskôr o 16.00 h.	Zápis do dokumentu ZO OZPŠaV a zápis do internej dokumentácie TUKE Informácia v hromadnej pošte TUKE	Odbory TUKE, Kolektívna zmluva	Kolektívna zmluva na rok 2023 Pracovný poriadok TUKE
	Po dohode s priamym nadriadeným umožniť pracovať na home office určité dni v týždni pre rodiča trvale sa starajúceho o dieťa do 12 rokov veku a osobu so ZŤP.	Počet dní na home office pre zamestnancov a zamestnankyne starajúcich sa o dieťa	Odbory TUKE, Kolektívna zmluva + dekan/ky fakúlt a vedúci/e rektorátnych pracovísk	Kolektívna zmluva na rok 2023
	Po návrate z MD alebo RD umožniť zamestnancom a zamestnankyniam absolvovať adaptačný plán – sociálny a pracovný. Každá fakulta, resp. pracovisko pripraví návrh takéhoto plánu a zabezpečí zodpovedného mentora, tútora pre jeho realizáciu.	Adaptačné plány na fakultách TUKE	Odbory TUKE, Kolektívna zmluva + dekan/ky fakúlt a vedúci/e rektorátnych pracovísk	Kolektívna zmluva na rok 2024
	Po dohode s priamym nadriadeným/ou umožniť pracovať na čiastočný úväzok pre rodiča trvale sa starajúceho o dieťa do 12 rokov veku v zmysle Zákonníka práce alebo pre osobu zabezpečujúcu starostlivosť o inú blízku osobu (napr. so ZŤP), alebo pre rodiča na rodičovskej dovolenke.	Počet zamestnancov a zamestnankýň starajúcich sa o dieťa resp. zabezpečujúca starostlivosť o inú blízku osobu pracujúcich na čiastočných úväzkoch	Priamy nadriadený/priama nadriadená v spolupráci dekanom/rektorom	Kolektívna zmluva na rok 2023

2. ORGANIZAČNÁ KULTÚRA A KOMUNIKÁCIA

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Inštitucionálne zabezpečiť tému rovnosti mužov a žien na jednotlivých fakultách a univerzite ako celku.	Vytvorenie Komisie pre rovnosť príležitostí mužov a žien na TUKE, kde by bolo vhodné mať zastúpenie jedného člena z odborných garantov, vedenia univerzity, legislatívno-právneho odboru, zamestnancov a študentov. Pri jej vytváraní bude snaha o dosiahnutie pomerného zastúpenia mužov a žien na TUKE.	Počet členov a členiek komisie	Vedenie TUKE	Február 2022
Zaviest' rodovo neutrálny a inkluzívny jazyk¹	Názvy funkcionárov a funkcionárok TUKE (napr. na webových a facebookových stránkach, na dverách a vo všetkých oficiálnych dokumentoch) uvádzať v závislosti od toho či ide o muža alebo ženu.	Audit webstránky TUKE s cieľom zaviesť rodovo vyvážený jazyk	Rektorát TUKE a fakulty TUKE	Do 2024
	Podporiť začlenenie rodovo-neutrálneho a rodovo-inkluzívneho jazyka v komunikácii TUKE so zamestnaneckou a študentskou populáciou (najmä na webových stránkach, na sociálnych sieťach, v správach TUKE, vo štvrtročníku TUKE, vo výučbe...)	Počet publikovaných výstupov		Do 2024
Umožniť rovnaký prístup mužom a ženám pri hodnotení a oceňovaní ich práce, nie však ich porovnávaním ale zdôrazňovaním ich jedinečnosti.	Vyhlasiť súťaž o najlepšieho vysokoškolského učiteľa a najlepšiu vysokoškolskú učiteľku TUKE (príp. najlepšieho mladého vedca a najlepšiu mladú vedkyňu) v samostatných kategóriách.	Počet nominantov a nominantiek v jednotlivých kategóriách	Vedenie TUKE	Od roku 2023 každoročne vždy ku dňu učiteľov Od roku 2023 každoročne počas týždňa vedy

¹ „Rodovo neutrálny jazyk je všeobecný pojem, ktorý zahŕňa používanie nesexistického, inkluzívneho alebo rodovo spravodlivého jazyka. Účelom rodovo neutrálneho jazyka je vyhnúť sa používaniu slov, ktoré sa môžu chápať ako zaujaté, diskriminačné alebo ponižujúce, keďže naznačujú, že normou je jedno pohlavie či spoločenský rod. Používanie rodovo spravodlivého a inkluzívneho jazyka takisto pomáha zmiernovať vytváranie rodových stereotypov, podporuje spoločenskú zmenu a prispieva k dosiahnutiu rodovej rovnosti“. (Európsky parlament, 2018, s. 3, Dostupné na: https://www.europarl.europa.eu/cmsdata/187110/GNL_Guidelines_SK-original.pdf)

Zlepšiť vnímanie o univerzitách technického zamerania, kde ženy môžu byť úspešné.	Virtuálna výstava úspešných výskumníčov (držiteliek Nobelovej ceny) v rámci STEM (science, technology, engineering and mathematics).	Počet návštevníkov a návštevníčok online výstavy	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	December 2022
Zlepšiť vnímanie o TUKE ako univerzite, kde môžu byť úspešné študentky technických odborov.	Predstaviť TOP absolventky TUKE – v praxi aj vo vede formou virtuálnej výstavy resp. fyzickej výstavy v hlavnej budove TUKE.	Nominácie z fakúlt TUKE Počet prezentovaných absolventiek Počet návštevníkov a návštevníčok	Komisia pre rovnosť príležitostí, Rektorát TUKE, Fakulta umení	Rok 2023

3. ROVNOVÁŽNE ZASTÚPENIE MUŽOV A ŽIEN VO VEDÚCICH A ROZHODOVACÍCH POZÍCIÁCH

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Zabezpečiť rovnovážne zastúpenie mužov a žien v orgánoch univerzity a fakúlt s rozhodovacou pôsobnosťou	Zapojiť zamestnankyne TUKE do projektu LEAN IN Slovakia – „Zaži to spolu s nami“ , ktorého cieľom je motivovať, vzdelávať a podporovať nové líderky.	Počet zapojených zamestnankýň TUKE	Komisia pre rovnosť príležitostí mužov a žien na TUKE	Od 2022
	Zapojiť zamestnankyne TUKE do iniciatívy #IamRemarkable vzdelávacej platformy Grow with Google (Google Slovakia), ktorá podporuje ženy a podprezentované skupiny na pracoviskách.	Počet zapojených zamestnankýň	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	Od 2022
	Otvoriť na fakultách a na úrovni univerzity možnosť využívať mentoring a koučing pre zamestnankyne pre podporu líderských zručností žien.	Počet zamestnankýň TUKE zapojených do mentoringu a koučingu	Rektorát a Fakulty TUKE	Od roku 2022

4. ROVNOSŤ VO VÝBEROVOM PROCESA ZAMESTNANCOV A ZAMESTNANKÝŇ A V ICH KARIÉRNOM RASTE

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Kontrolovať dodržiavanie zásady rovnosti v odmeňovaní a hodnotení práce mužov a žien na TUKE	Zverejňovať dáta o platoch vo Výročnej správe o hospodárení TUKE v rozložení na mužov a žien v jednotlivých zamestnaneckých kategóriách podľa fakúlt, resp. pracovísk, kde tomu nebráni GDPR.	Údaje o platoch vo Výročnej správe o hospodárení TUKE	Ekonomický odbor Rektorát TUKE	Výročná správa o hospodárení TUKE za rok 2022
Zabezpečiť rovnosti príležitostí mužov a žien vo výberovom konaní zamestnancov a zamestnankýň ako aj vo výberovom konaní doktorandského štúdia	Vytvoriť súbor odporúčaní pre komisie výberových konaní na pracovné a zároveň funkčné miesta vysokoškolských učiteľov/ky a pracovné miesta výskumných a umeleckých pracovníkov/čok, s ohľadom na zabezpečenie rovnosti príležitostí pre osoby so zníženou alebo absentujúcou publikačnou činnosťou kvôli prerušenej kariére z dôvodu materskej alebo rodičovskej dovolenky.	Inštrukcie pre komisie na výberových konaniach Zápis do internej dokumentácie TUKE	Vedenie fakúlt TUKE Ekonomický odbor	Do decembra 2024
	Používať rodovo neutrálny a rodovo-inkluzívny jazyk vo výberovom konaní.	Zápis do internej dokumentácie TUKE	Ekonomický odbor	Od marca 2022
	Podpora rovnovážneho zastúpenia mužov a žien vo výberových komisiách do zamestnania a doktorandského štúdia.	Zápis do internej dokumentácie TUKE	Ekonomický odbor	Od marca 2022
Podporiť rozvoj akademickej kariéry žien na TUKE	Realizovať vzdelávanie zamestnankýň TUKE v oblasti prípravy výskumných projektov.	Počet vzdelávacích aktivít Počet účastníčok vzdelávania	Rektorát TUKE Úsek vedy, výskumu a doktorandského štúdia	Od roku 2022

5. INTEGRÁCIA DO VÝSKUMU A VZDELÁVANIA

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Integrovať dimenziu rovnosti mužov a žien do vzdelávania	Vytvoriť e-learningový kurz Rodová rovnosť (rovnosť mužov a žien a rovnosť príležitostí), ktorý predstaví princípy a prístupy rovnosti mužov a žien v prostredí univerzity, založený na existujúcich postupoch v medzinárodnom meradle, prispôsobených slovenskému kontextu.	Počet účastníkov a účastníčok kurzu	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	December 2023
Začleniť perspektívu rovnosti mužov a žien a ich rovnosti príležitostí do výskumu vo všetkých disciplínach	Podporiť výskum a riešenie výskumných projektov, ktoré sú zamerané na rodové štúdie alebo podporu rovnosti príležitostí mužov a žien napr. spolufinancovaním, informovaním o výzvach a i.	Počet podaných resp. aktívnych projektov na TUKE so zameraním na rovnosť príležitostí mužov a žien Počet publikovaných vedeckých výstupov v danej oblasti Počet dizertačných prác v danej oblasti	Rektorát, Úsek vedy, výskumu a doktorandského štúdia	2023
	Sledovať zastúpenie mužov a žien vo výskumných tímoch.	Počet riešiteľov a riešiteľiek výskumných projektov všetkých typov	Rektorát, Úsek vedy, výskumu a doktorandského štúdia	Od 2023
Začleniť perspektívu rovnosti mužov a žien a ich rovnosti príležitostí do výučby	Vyučovať základné tézy rovnosti mužov a žien ako súčasť vybraných spoločensko-vedných predmetov ponúkaných Oddelením spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE.	Počet študentov a študentiek absolvujúcich predmety	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	Od 2022
Zvyšovať povedomie študentov a študentiek o téme rovnosti príležitostí mužov a žien	Podporovať neformálne vzdelávanie prostredníctvom zverejňovania informácií o podujatiach (diskusie, semináre, workshopy, kurzy) ku téme rovnosti mužov a žien a ich rovnosti príležitostí (stereotypoch a predsudkoch a i.).	Počet podujatí zverejnených na webstránke TUKE a sociálnych sieťach TUKE	Rektorát Referát marketingu	Od marec 2022

	Podporovať výber tém študentských záverečných prác s ohľadom na začlenenie perspektívy rovnosti mužov a žien a s ich rovnosti príležitostí.	Počet záverečných prác (bakalárskych, diplomových)	Fakulty	Od 2022
--	---	--	---------	---------

6. OPATRENIA PROTI RODOVO PODMIENENÉMU NÁSILIU VRÁTANE SEXUÁLNEHO OBŤAŽOVANIA

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Zvyšovať povedomie o téme sexuálneho obťažovania a ďalších formách rodovo-podmieneného násilia	Komunikovať tému zdieľaním informácií na webstránke TUKE a sociálnych sieťach na Medzinárodný deň eliminácie násilia páchaného na ženách (25.11.) a ďalších aktivít v súvislosti s touto témou.	Počet uverejnených príspevkov v danej téme za rok	Rektorát Referát marketingu	Od 2022
Začleniť tému rodovo-podmieneného násilia do agendy Centra sociálno-psychologickej podpory na TUKE	Zviditeľňovať tému rodovo-podmieneného násilia a sexuálneho obťažovania prostredníctvom webovej stránky Centra sociálno-psychologickej podpory, na ktorej budú zverejnené: <ul style="list-style-type: none"> • Informácie o tom, ako identifikovať rodovo-podmienené násilie. • Manuál na pomoc a kontaktné údaje na regionálne inštitúcie poskytujúce pomoc ľuďom zažívajúcim rodovo-podmienené násilie. • V rámci osvetovej činnosti pravidelne zverejňovať obsah neformálneho vzdelávania v danej téme. 	Webstránka CSPP TUKE Počet zverejnených príspevkov v danej téme za rok Štatistika návštevnosti stránky	Centrum sociálno-psychologickej podpory TUKE	Od 2022
	Poskytovať základné sociálno-psychologického poradenstvo zamestnancom/zamestnankyniam, študentom a študentkám zažívajúcim rodovo-podmienené násilie.	Počet študentov a študentiek, ktorým bolo poskytnuté poradenstvo	Centrum sociálno-psychologickej podpory TUKE	Od 2022
Mapovať prejavy sexuálneho obťažovania na TUKE	Zmapovať prejavy sexuálneho obťažovania u študentov a študentiek a zamestnancov a zamestnankýň TUKE v spolupráci s expertmi na danú tému.	Počet respondentov a respondentiek prieskumu	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	2023

7. ZBER DÁT, MONITORING A INFORMOVANIE

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Systematicky a pravidelne zbierať desegregované dáta podľa pohlavia a ich publikovanie v Správe o činnosti TUKE	<p>Na ročnej báze doplniť monitorovanie desegregovaných dát podľa pohlavia v nasledujúcich oblastiach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osobitne zastúpenie vysokoškolských učiteľov/iek a výskumných a umeleckých pracovníkov/čok v grantovej a publikačnej činnosti z dlhodobého hľadiska, • zastúpenie mužov a žien na mobilitách • zastúpenie študentov a študentiek, ktoré nepokračovali v štúdiu v 2. roč. v 1. stupni, • zastúpenie mužov a žien medzi prihlásených záujemcami a záujemkyňami o štúdium, a prijatými a zapísanými študentmi a študentkami, • zastúpenie absolventov a absolventiek štúdia • zastúpenie študentov a študentiek v študentskej rade vysokých škôl a študentskej časti akademického senátu, • zastúpenie kandidátov a kandidátok do Akademických senátov (zamestnaneckej aj študentskej časti) • zastúpenie študentov a študentiek medzi ocenenými za najlepšie projekty, práce, prezentácie a školských súťaží, • zastúpenie študentov a študentiek študijných mobilít, • zber iných dát podľa pohlavia podľa potreby (napr. v kontexte pandémie Covid 19). 	Vytvorenie databázy štatistík zastúpenia mužov a žien na TUKE vo vybraných oblastiach	Rektorát TUKE a pracoviská, ktoré poskytujú dáta do Správy o činnosti TUKE	December 2022
Vytvoriť databázu štatistík zastúpenia mužov a žien na TUKE vo vybraných oblastiach na fakultách TUKE	Mapovať základné štatistiky členené podľa pohlavia na fakultách TUKE.	Analýzy príležitosti mužov a žien podľa fakúlt	Fakulty TUKE	2023-2024

8. ZABEZPEČENIE ZDROJOV (PERSONÁLNYCH, FINANČNÝCH, INFORMAČNÝCH,...)

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Inštitucionalizovať agendu rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE	Personálne zabezpečiť agendu vytvorením Komisie pre rovnosť príležitostí mužov a žien na TUKE, pričom členstvo v Komisii bude akceptované ako súčasť pracovnej náplne a členovia a členky komisie budú dostávať za členstvo v komisii odmenu na konci kalendárneho roka (prípadne v rámci relevantného projektu).	Počet členov a členiek komisie Počet stretnutí ročne Počet aktivít ročne	Prorektor pre rozvoj a vonkajšie vzťahy	Marec 2022
	Zahrnúť do dlhodobého zámeru TUKE a etického kódexu zamestnanca TUKE prihlásenie sa k podporovaniu rovnosti príležitostí mužov a žien.	Vypracovanie formulácie pre nasledujúci Dlhodobý zámer TUKE a pre Etický kódex TUKE	Vedenie TUKE	Jún 2023
Informačné zabezpečenie agendy	Vytvoriť digitálny priestor na webových stránkach TUKE pre agendu rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE a pravidelne aktualizovať jeho obsah. Zviditeľniť prihlásenie sa TUKE ku rovnosti príležitostí mužov a žien komunikovaním tejto témy na webových stránkach TUKE, na fakultných stránkach TUKE, na sociálnych sieťach, v univerzitnom časopise HALO TU.	Webstránka TUKE – podstránka ku téme Počet príspevkov Návštevnosť webstránky Počet publikovaných príspevkov ku téme v mediálnych výstupoch TUKE	Prorektor pre rozvoj a vonkajšie vzťahy Referát marketingu TUKE	Od 2022
Zabezpečiť finančné zdroje	Vytvoriť rozpočet na realizáciu opatrení Plánu rovnosti príležitostí.	Zdroje v Eur	Vedenie TUKE	Od 2022

9. ZVYŠOVANIE POVEDOMIA O TÉME ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ MUŽOV A ŽIEN V AKADEMICKOM PROSTREDÍ A ZVIDITEĽŇOVANIE JEJ STAVU NA TUKE

CIELE	OPATRENIA	INDIKÁTORY	ZODPOVEDNOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT
Zviditeľňovať stav a trendy rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE	Publikovať informácie zo správy rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE na webových stránkach univerzity.	Počet webových návštev Plánu rovnosti príležitostí	Rektorát TUKE	2022
	Zorganizovať verejný online seminár ku prezentovaniu výsledkov z analýzy rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE a ku prezentovaniu plánu na podporu rovnosti príležitostí.	Počet účastníkov a účastníčok online prezentácie	Komisia pre rovnosť príležitostí mužov a žien	Október 2022
Zabezpečiť rodovo neutrálnu a rodovo-inkluzívnu komunikáciu na všetkých verejných platformách TUKE	Vyškoliť zamestnancov a zamestnankyne referátu marketingu na rektoráte TUKE, ktorí komunikujú so zamestnaneckou a študentskou populáciou univerzity, aby porozumeli používaniu rodovo-neutrálneho a rodovo-inkluzívneho jazyku.	Počet zamestnancov a zamestnankýň, ktoré absolvovali vzdelávanie	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	Do december 2022
Vzdelávať členov a členky vedenia TUKE a fakúlt, aby mohli vytvárať prostredie na podporu rovnosti príležitostí mužov a žien na TUKE	Zabezpečiť školenie pre členov a členky vedenia TUKE a vedenia fakúlt ku téme rovnosti príležitostí mužov a žien.	Počet členov a členiek vedenia, ktoré absolvovali vzdelávanie	Rektorát TUKE	2022-2024
Zvýšiť povedomie o téme rovnosti mužov a žien u zamestnaných a študujúcich osôb na TUKE.	Vyhlásiť ocenenie rodovo citlivej fakulty/katedry/pracoviska na TUKE.	Počet prezentovaných opatrení na podporu rovnosti mužov a žien na TUKE Počet zapojených pracovísk	Vedenie TUKE	December 2023
	Pripraviť leták (v elektronickej podobe) s hlavnými zisteniami o zastúpení mužov a žien (zamestnancov a zamestnankýň, študentov a študentiek) na TUKE a jednotlivých fakultách.	Publikovanie letáku na webstránke TUKE a sociálnych sieťach TUKE	Komisia pre rovnosť príležitostí mužov a žien na TUKE	December 2023

		Štatistika návštevnosti stránok so zverejneným letákom		
	Vytvorí E-learningový kurz Rovnosť mužov a žien, ktorý predstaví princípy a prístupy rodovej rovnosti v prostredí univerzity, založený na existujúcich postupoch v medzinárodnom meradle, prispôbených slovenskému kontextu.	Počet hodín vzdelávania Počet návštevníkov kurzu	Oddelenie spoločenských vied Ústavu jazykov, spoločenských vied a akademického športu TUKE	December 2023