

**ZÁSADY VÝBEROVÉHO KONANIA NA OBSADZOVANIE PRACOVNÝCH MIEST VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV, PRACOVNÝCH MIEST VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV, FUNKČNÝCH MIEST PROFESOROV A DOCENTOV A FUNKCIÍ VEDÚCICH ZAMESTNANCOV NA TECHNICKEJ UNIVERZITE V KOŠICIACH
(Zásady výberového konania)**

§ 1

Základné ustanovenia

(1) Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Technickej univerzite v Košiciach (ďalej len „zásady“) stanovujú postup pri výberovom konaní na obsadzovanie:

- a) pracovných a zároveň funkčných miest vysokoškolských učiteľov, funkčných miest profesorov a funkčných miest docentov s výnimkou funkčných miest hosťujúcich profesorov,
 - b) pracovných miest výskumných pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa s výnimkou tých výskumných pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa, ktorí spolupracujú na projektoch na pracovný pomer na kratší pracovný čas a na dobu určitú,
 - c) funkcií vedúcich zamestnancov,
- na Technickej univerzite v Košiciach (ďalej len „TUKE“) v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, vnútornými predpismi TUKE a vnútornými predpismi jej súčastí.

(2) Výber zamestnancov výberovým konaním na TUKE sa uskutočňuje za účelom skvalitňovania riadiacej, výchovnej, pedagogickej, vedeckej a ďalších činností TUKE s cieľom zabezpečiť, aby na pracovných miestach a funkciách podľa ods. 1 tohto paragrafu pôsobili ľudia odborne a morálne spôsobilí.

(3) Tieto zásady upravujú postup pri obsadzovaní pracovných miest a funkčných miest podľa ods. 1 tohto paragrafu na všetkých súčastiach TUKE.

(4) Základné zásady výberového konania na obsadzovanie miest vedúcich zamestnancov vrátane vyhotovenia zápisu z výberového konania upravujú § 14 zákona a § 5 a 6 zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“). Základné zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných a funkčných miest vysokoškolských učiteľov upravuje § 77 zákona.

§ 2

Vyhlasovateľ výberového konania

(1) Vyhlasovateľom výberového konania (ďalej len „vyhlasovateľ“) je akademický funkcionár alebo vedúci zamestnanec, ktorý je oprávnený rozhodovať o obsadení pracovného miesta, pracovného a zároveň funkčného miesta alebo funkcie.

(2) Vyhlasovateľom pri obsadzovaní pracovných, pracovných a zároveň funkčných miest a funkcií podľa § 1 ods. 1 tohto poriadku je:

- a) rektor TUKE na pracovné miesta a funkcie:
 - aa) kvestora,
 - bb) riaditeľa Študentských domovov a jedální TUKE (ďalej len „ŠDaJ“),
 - cc) vedúcich pracovísk s celoškolskou pôsobnosťou TUKE,
 - dd) uvedené v § 1 ods. 1. písm. a) a b) týchto zásad na pracoviskách s celoškolskou pôsobnosťou TUKE,
- b) dekan fakulty pre pracovné miesta, pracovné a zároveň funkčné miesta a funkcie na fakulte uvedené v § 1 ods. 1. písm. a) a b) týchto zásad.

(3) V prípade, že dekan fakulty je na vlastnej fakulte uchádzačom o pracovné a zároveň funkčné miesto vysokoškolského učiteľa, pracovné miesto výskumného pracovníka, vyhlasovateľom takéhoto výberového konania je rektor.

(4) Ak je vyhlasovateľom výberového konania rektor, priebeh výberového konania organizačne a technicky zabezpečuje odborný útvar Rektorátu TUKE, do kompetencie ktorého patrí personálna práca. Ak je vyhlasovateľom výberového konania dekan fakulty, priebeh výberového konania organizačne a technicky zabezpečuje odborný útvar personálnej práce príslušnej fakulty, resp. tajomník fakulty.

§ 3

Výberové konanie na funkcie vedúcich zamestnancov

(1) Výberové konanie na funkcie vedúcich zamestnancov na TUKE sa uskutočňuje podľa § 5 a 6 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

(2) Výberovým konaním sa obsadzujú tieto funkcie vedúcich zamestnancov:

- a) kvestor,
- b) riaditeľ ŠDaJ,
- c) vedúci pracovísk TUKE s celoškolskou pôsobnosťou podľa § 21 ods. 1 písm. b) až d) zákona.

(3) Funkcie vedúcich zamestnancov fakulty, funkcie vedúcich odborov a oddelení hospodársko-správných a technicko-hospodárskych pracovísk ŠDaJ a Rektorátu TUKE, ako aj obsadzovanie ďalších pracovných miest na TUKE upravuje Pracovný poriadok TUKE.

(4) Vyhlásenie výberového konania na obsadzovanie funkcií podľa ods. 2 tohto paragrafu musí byť zverejnené najmenej tri týždne pred jeho začatím v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a internet. Oznámenie o vyhlásení výberového konania obsahuje náležitosti stanovené v § 5 ods. 1 týchto zásad.

(5) Výberové konanie uskutočňuje výberová komisia, ktorá má najmenej troch členov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny. Výberovú komisiu zriaďuje a menuje vyhlasovateľ. Menovací dekrét člena výberovej komisie okrem iného musí obsahovať povinnosť zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými sa oboznámi v rámci výberového konania podľa § 79 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

(6) Ak je vyhlasovateľom rektor, jedného člena výberovej komisie zvolí zamestnanecká časť Akademického senátu TUKE (ďalej len „ASTUKE“). Jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov.

(7) Ak je vyhlasovateľom dekan fakulty, jedného člena výberovej komisie zvolí zamestnanecká časť akademického senátu príslušnej fakulty. Jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov.

(8) Uchádzača, ktorý spĺňa predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme, výberová komisia pozve písomne na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania. Výberové konanie sa uskutočňuje spravidla osobným pohovorom.

(9) Výberová komisia posúdi doručené doklady do výberového konania a zhodnotí vystúpenia uchádzačov. Na základe výsledkov výberového konania určí poradie uchádzačov, ktoré zverejní tak, aby bolo prístupné každému uchádzačovi za dodržania GDPR a zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení. Poradie uchádzačov určuje výberová komisia tajným hlasovaním. Poradie uchádzačov je pre vyhlasovateľa pri obsadzovaní funkcie vedúceho zamestnanca záväzná; vyhlasovateľ uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia.

§ 4

Výberové konanie na obsadzovanie pracovných a zároveň funkčných miest vysokoškolských učiteľov, funkčných miest profesorov a funkčných miest docentov a pracovných miest výskumných pracovníkov

(1) Výberovým konaním na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov na funkčných miestach odborný asistent, asistent a lektor, pracovných miest výskumných pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa, sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na uvedenom pracovnom mieste a vo funkcii.

(2) Výberovým konaním na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov na funkčných miestach profesor a docent, sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať na uvedenom funkčnom mieste.

(3) Na TUKE je výberové konanie na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov zároveň výberovým konaním na obsadenie funkčných miest profesorov, funkčných miest docentov, funkčných miest odborných asistentov, asistentov a lektorov.

(4) Všetci uchádzači, ktorí sa prihlásili do výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov na funkčných miestach profesor, funkčných miestach docent a funkčných miestach odborný asistent, asistent a lektor musia spĺňať predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme.

(5) Predpokladom na výkon činnosti vysokoškolského učiteľa na funkčnom mieste profesora a na funkčnom mieste docenta je sústavné plnenie aktuálnych kritérií na obsadenie týchto funkčných miest.

(6) Uchádzači na obsadenie funkčného miesta profesor a funkčného miesta docent okrem splnenia predpokladov výkonu práce vo verejnom záujme a predpokladov uvedených v ods. 5 tohto paragrafu, musia spĺňať nasledovné požiadavky:

- a) v prípade, ak ide o obsadzovanie pracovného a zároveň funkčného miesta profesor a pracovného a zároveň funkčného miesta docent, splnenie všeobecných kritérií schválených Vedeckou radou TUKE (ďalej len „VR TUKE“). V prípade, ak ide o obsadzovanie pracovného a zároveň funkčného miesta profesor a pracovného a zároveň funkčného miesta docent na fakulte, všeobecné kritéria schvaľuje VR TUKE na návrh vedeckej rady príslušnej fakulty,
- b) v prípade, ak ide o obsadzovanie pracovného a zároveň funkčného miesta profesor, splnenie konkrétnych podmienok, ktoré schvaľuje VR TUKE. V prípade, že ide o obsadenie pracovného a zároveň funkčného miesta profesor na fakulte, konkrétne podmienky schvaľuje VR TUKE na návrh vedeckej rady príslušnej fakulty.

(7) Vypísanie výberového konania na obsadenie pracovných miest a zároveň funkčných miest podľa ods. 1 a 2 tohto paragrafu TUKE zverejňuje na webovom sídle určenom ministerstvom a na svojej úradnej výveske alebo na úradnej výveske príslušnej fakulty, ak ide o pracovné miesto a zároveň funkčné miesto zaradené na fakulte. Vypísanie výberového konania sa zverejňuje najmenej tri týždne pred jeho začatím.

(8) Na vykonanie výberového konania podľa ods. 1 tohto paragrafu navrhuje vyhlasovateľ výberovú komisiu, ktorej je predsedom. V prípade, že výberovým konaním je obsadzované pracovné a zároveň funkčné miesto vysokoškolského učiteľa alebo pracovné miesto výskumného pracovníka s vysokoškolským vzdelaním druhého a tretieho stupňa na jednotlivých pracoviskách TUKE, príp. na pracoviskách jej súčastí, vyhlasovateľ môže menovať za predsedu výberovej komisie spravidla vedúceho zamestnanca príslušného pracoviska.

(9) Výberové konanie podľa ods. 1 tohto paragrafu uskutočňuje výberová komisia, ktorá má minimálne 5 členov. Za členov výberovej komisie vymenúva vyhlasovateľ aj ďalších zamestnancov zaradených na fakulte alebo zamestnancov univerzity, pričom:

- a) jeden člen komisie je delegovaný AS TUKE alebo akademickým senátom príslušnej fakulty (podľa povahy obsadzovaného miesta),
- b) aspoň jeden člen je významný odborník z praxe, inej vysokej školy, fakulty alebo ústavu SAV s odbornosťou a kvalifikáciou podľa povahy obsadzovaného miesta.

Menovací dekrét člena výberovej komisie okrem iného musí obsahovať povinnosť zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými sa oboznámi v rámci výberového konania podľa § 79 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

(10) Členov výberovej komisie podľa ods. 1 tohto paragrafu, okrem predsedu, schvaľuje AS TUKE alebo akademický senát príslušnej fakulty podľa povahy obsadzovaného miesta. Členovia akademického senátu, ktorí schvaľujú členov výberových komisií sú povinní zachovávať mlčanlivosť o rokovaní v tomto bode.

(11) Výberová komisia podľa § 77 ods. 7 zákona a ods. 2 tohto paragrafu pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora má päť členov. Členovia výberovej komisie musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta. Dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor TUKE, z toho jedného (tento člen nie je zamestnancom TUKE) na návrh predsedu akademického senátu príslušnej fakulty a druhého na návrh zástupcu zamestnancov. Jedného člena vymenúva vedúci príslušného pracoviska TUKE, resp. fakulty a jedného člena vymenúva VR TUKE na svojom ustanovujúcom zasadnutí v danom funkčnom období (tento člen nie je zamestnancom TUKE). Piateho člena výberovej komisie vymenúva dekan (tento člen je predsedom výberovej komisie). Predseda výberovej komisie a člen výberovej komisie vymenovaný vedúcim príslušného pracoviska TUKE resp. príslušnej fakulty musia pedagogicky pôsobiť v príslušnom študijnom odbore. Na výberovom konaní sa zúčastňuje aj zástupca študentov určený študentskou časťou akademického senátu príslušnej fakulty.

(12) Výberová komisia zhodnotí priebeh výberového konania a stanoví poradie uchádzačov. Poradie uchádzačov stanovuje výberová komisia tajným hlasovaním. Poradie uchádzačov nie je pre vyhlasovateľa pri obsadzovaní pracovných miest a zároveň funkčných miest záväzné. Výberová komisia môže vyhlasovateľovi

odporúčať, resp. neodporúčať uchádzačov na prijatie do pracovného pomeru, pričom túto skutočnosť uvedie do zápisu.

§ 5

Spoločné ustanovenia o vyhlásení a priebehu výberového konania

(1) Vyhlásenie výberového konania musí obsahovať najmä:

- a) plný názov a sídlo TUKE; v prípade, že vyhlasovateľom je dekan fakulty obsahuje aj názov a sídlo súčasti TUKE,
- b) označenie pracovného miesta, funkčného miesta alebo funkcie, ktorá sa obsadzuje výberovým konaním,
- c) predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme podľa § 3 zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
- d) v prípade uchádzačov na obsadenie funkčných miest profesor a docent ďalšie požiadavky podľa § 4 bod 4. až 6 týchto zásad
- e) v prípade uchádzačov na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca ďalšie požiadavky na obsadenie funkcie,
- f) dátum predpokladaného nástupu,
- g) dátum a miesto podania žiadosti o účasť na výberovom konaní,
- h) zoznam požadovaných dokladov pre výberové konanie.

(2) TUKE môže v predzmluvných vzťahoch, t. j. v rámci výberového konania spracúvať osobné údaje len na základe zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, osobitných zákonov (zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov), alebo na základe súhlasu dotknutej osoby. Vyhlasovateľ výberového konania je pri realizácii výberového konania povinný dodržiavať platný Príkaz rektora týkajúci sa spracúvania osobných údajov vo výberovom konaní.

(3) Výberová komisia môže pracovať, ak sú prítomné aspoň 2/3 jej členov.

(4) Výberová komisia sa pred konaním výberového konania oboznámi s predloženými dokladmi uchádzačov. O ich zhodnotení môže vyhotoviť zápis a oznámi uchádzačom prostredníctvom príslušného útvaru personálnej práce svoje rozhodnutie o zaradení do výberového konania. Nezaradeným uchádzačom zároveň oznámi, ktoré podmienky výberového konania nespĺňajú a vráti im doklady predložené k výberovému konaniu.

(5) Uchádzačov, ktorí spĺňajú predpoklady výkonu práce vo verejnom záujme a ďalšie požiadavky stanovené vo výberovom konaní, výberová komisia písomne pozve na výberové konanie najmenej sedem dní pred jeho začatím s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania.

(6) S uchádzačmi, ktorí spĺňajú podmienky výberového konania, vedie výberová komisia osobné pohovory a v prípade potreby tiež zadáva spracovať stručné tematické úlohy, vyžiada predložiť práce vyriešené uchádzačom, alebo inými metódami overuje ich spôsobilosť na vykonávanie funkcie vypísanej výberovým konaním alebo na obsadenie pracovného miesta.

(7) O zostavení poradia uchádzačov rozhoduje výberová komisia na základe súhlasu väčšiny jej členov; v prípade rovnosti hlasov sa hlasovanie o spornom mieste opakuje; v prípade, že žiadny z uchádzačov vo výberovom konaní nebude úspešný, výberová komisia poradie uchádzačov nezostavuje.

(8) Vyhlasovateľ je oprávnený zrušiť vyhlásené výberové konanie, ak do jeho skončenia došlo k zrušeniu pracovného miesta, alebo ak odpadol dôvod výberového konania.

(9) Vyhlasovateľ vyhlási nové výberové konanie ak:

- a) výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované miesto alebo funkciu, pretože žiaden uchádzač nevyhovuje,
- b) nevyberie žiadneho z komisiou navrhovaných uchádzačov,
- c) do výberového konania sa nikto neprihlásil.

(10) O výsledkoch a priebehu výberového konania zapisovateľ výberovej komisie vyhotoví zápisnicu, ktorú podpisujú všetci jej prítomní členovia. Zápisnica má obsahovať:

- a) dátum zasadnutia,
- b) zloženie členov komisie (a ďalších prizvaných zástupcov),
- c) mená prihlásených do výberového konania,
- d) formy práce výberovej komisie pri výbere uchádzačov – hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov,
- e) zhodnotenie výsledkov výberového konania s určením poradia a odporúčaním, resp. neodporúčaním na prijatie do pracovného pomeru.

(11) V prípade výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov podľa § 4 ods. 1 a § 4 ods. 2 týchto zásad, na účely overenia výsledku výberového konania TUKE, resp. fakulta do 5 dní od uskutočnenia výberového konania zverejňuje na svojom webovom sídle:

- a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
- b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na uverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu podľa § 76 ods. 10 písm. a) zákona,
- c) názov študijného odboru, v ktorom má uchádzač pôsobiť,
- d) počet uchádzačov.

(12) Členovia výberovej komisie sú o priebehu konania a o výsledkoch výberového konania povinní zachovávať mlčanlivosť podľa § 79 zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

(13) Zápisnica z výberového konania, ktorá obsahuje osobné údaje o všetkých prihlásených vrátane ich poradia vo výberovom konaní, podlieha ochrane osobných údajov v zmysle GDPR a zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, s výnimkou uvedenou v ods. 10 tohto paragrafu. Uchádzač, ktorý sa výberového konania zúčastnil, si môže zápisnicu prečítať, prípadne si z nej urobiť výpisky, resp. žiadať o jej kópiu, pričom osobné údaje ostatných uchádzačov nesmú byť sprístupnené s výnimkou, ak na sprístupnenie bol vyhlasovateľovi udelený písomný súhlas. Vyhотовovanie kópií zápisnice so sprístupnením všetkých osobných údajov všetkých uchádzačov s výnimkou pre potreby súdu, resp. inšpektorátu práce je zakázané.

(14) Výsledky výberového konania oznámi uchádzačom vyhlasovateľ písomne najneskôr do 10 dní od jeho skončenia.

(15) O nákladoch spojených s výberovým konaním rozhoduje jeho vyhlasovateľ.

(16) Doklady a materiály, ktoré predložili uchádzači o zamestnanie a ktorí po ukončení výberového konania neboli prijatí do pracovného pomeru, im budú v súlade s § 10 zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, vrátené späť v lehote uvedenej v bode 14 tohto paragrafu. Vrátenie materiálov sa považuje za formu likvidácie osobných údajov.

§ 6

Prechodné a záverečné ustanovenie

(1) Všetky výberové konania na TUKE a fakultách, vrátane výberového konania na obsadenie miest vysokoškolských učiteľov vo všetkých funkciách ktoré sa začali a neskončili do 24.04.2022, sa dokončia podľa predpisov účinných do 24.04.2022.

(2) Za dodržanie týchto zásad výberového konania zodpovedajú vyhlasovatelia podľa § 2 týchto zásad a vedúci zamestnanci TUKE na všetkých stupňoch riadenia.

(3) Rušia sa Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov, docentov a ostatných vysokoškolských učiteľov a funkcií vedúcich zamestnancov na Technickej univerzite v Košiciach (Zásady výberového konania) platné od 11.06.2008, účinné od 08.07.2008 v znení 3 dodatkov.

(4) Zásady výberového konania, ich zmeny a doplnenia podliehajú schváleniu v AS TUKE a nadobúdajú platnosť a účinnosť po ich schválení v AS TUKE, pokiaľ nie je v nich uvedený iný dátum účinnosti.

(5) Tieto Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na Technickej univerzite v Košiciach (Zásady výberového konania) boli schválené v AS TUKE dňa 26.09.2022 uznesením č. 43/2022 a nadobúdajú účinnosť od 01.10.2022.

Košice 23.09.2022

Dr. h. c. prof. h. c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, DrSc.
rektor TUKE

prof. Ing. Roman Cimbalá, PhD.
predseda AS TUKE